

”Kulturen andas utveckling, motivation och uppmuntran”

Studenten Cassandra Holden trivs så bra med den företagskultur och det ledarskap som finns på Gränges att hon vill skjuta upp sin examen för att kunna stanna på företaget.

Text MY ULVANDER Foto SIGRID MALMGREN

CASSANDRA HOLDEN STUDERAR business management i Lyon och blev tipsad av en lärare att göra sin praktik på Gränges. Cassandra hade då aldrig hört talas om det svenska företaget, men är i dag väldigt glad att hon följde lärarens råd. Hon berättar att den uppmuntran och det förtroende hon får av sina chefer är över förväntan.

Vad innebär ett bra ledarskap för dig?

– För det första handlar det om att skapa ett ömsesidigt förtroende och varför det är viktigt med en öppen och tillåtande kommunikation där alla får komma till tals. En kompetent ledare har inte bara IQ och EQ, han eller hon kan också inbringa motivation i sina medarbetare och skapa en arbetsvilja. En ledare är ingenting utan sitt team, därför är det så viktigt för en chef att ha en genuin vilja att lyfta andra och hjälpa dem att lyckas. Ett bra ledarskap gör att alla medarbetare kan bidra, och det är det gemensamma arbetet som gör att företaget når framgång.

Hur skulle du beskriva ledarskapet på Gränges?

– Jag har pratat med många kollegor om vad det är som gör att de trivs här och alla svarar att det är företagskulturen. Ledarskap är starkt invävt i kulturen, som grundas i att alla medarbetare uppmärksammas och uppmuntras. Cheferna visar att de tror på våra kompetenser och förmågor och ger oss stort utrymme att ta egna initiativ. Här får man uppskattning som person. En så platt organisation och ett sådant förtroende från cheferna har jag inte varit med om tidigare.

Vad görs för att utveckla medarbetarna?

– Kulturen där medarbetarna får mycket utrymme att ta egna initiativ gör att man alltid kan utvecklas, det är bara du själv som sätter gränserna. Gränges chefer uppmuntrar ständigt sina anställda att vara kreativa, komma med idéer och försöka utveckla sitt eget arbete. Här finns högpresterande individer. Det vet cheferna om och därför ser de alltid till att stimulera medarbetarna med utmanande uppgifter. Du kan alltid pusha dina gränser om du vill, och ledarna hjälper dig gärna. Företagskulturen har ett naturligt fokus på utveckling och utmaning.



Cassandra Holden

Titel: Praktikant inom Digital Business Development.

Utbildning: Master i Business Management med fokus på strategi och förändring vid EM-Lyon i Lyon, Frankrike. Examen 2019.

Vilket är det främsta rådet du skulle vilja ge till blivande ledare?

”Ledarskap handlar om människor. Se alltid till att vara den du säger att du är, och gör det du säger att du ska göra. En bra ledare måste vara pålitlig oavsett vilka omständigheter som råder.”

Vad anser du är den främsta utmaningen för dagens ledare?

– Vi lever i en konstant brådska i dag. Med dagens teknik kan allt gå snabbt och då vill vi också ha ännu snabbare resultat. Det sätter press på ledarna, som måste visa omgående resultat, vilket i sin tur leder till ett arbete som bara är fokuserat på kortsiktiga vinster. Vill man ha sina medarbetares förtroende krävs att man även kan arbeta långsiktigt. Förtroende vinner man inte över en dag. Som ledare måste man involvera sina medarbetare och ta vara på allas enskilda förmågor för att skapa en stark helhet.

Gränges

Gränges är en ledande global leverantör av valsade aluminiumprodukter för värmeväxlarapplikationer och andra nischmarknader. Inom material för lödda värmeväxlare är Gränges marknadsledande globalt med en marknadsandel om cirka 20 procent.